



Συμβούλιο Νεολαίας Κύπρου Cyprus Youth Council Kibris Gençlik Konsevi

Κείμενο Πολιτικής για τη Συμφιλίωση Επαγγελματικής & Οικογενειακής Ζωής

Στην Κύπρο παρατηρείται δυστυχώς σοβαρό κοινωνικό έλλειμμα σε σχέση με την υιοθέτηση και εφαρμογή καινοτόμων πολιτικών, ειδικά εστιασμένων στη διευκόλυνση των πολιτών, ανδρών και γυναικών, έτσι ώστε να μπορούν να συνδυάζουν επιτυχώς την αμειβόμενη απασχόληση, την απρόσκοπτη επαγγελματική τους ανέλιξη και την επαρκή ικανοποίηση των οικογενειακών τους υποχρεώσεων.

Η συμφιλίωση ανάμεσα σε οικογένεια και επαγγελματική καριέρα, θα λειτουργήσει υποβοηθητικά στη δημιουργία μιας πιο κοινωνικής Ευρώπης με επίκεντρο τον άνθρωπο και τις καθημερινές του ανάγκες. Παράλληλα, θα συμβάλει ουσιαστικά στην βελτίωση των αρνητικών δημογραφικών αλλαγών, στην αναβάθμιση του κοινωνικού ιστού, έτσι ώστε να μπορέσει να βελτιωθεί η δομή της αγοράς εργασίας και ταυτόχρονα να αλλάξουν οι στερεότυπες αντιλήψεις περί ρόλων στην οικογένεια.

Σε μεγάλο βαθμό οι στόχοι της εργασίας και της οικογένειας όπως διαμορφώνονται με τη παρούσα κατάσταση δεν είναι συμβατοί. Η ανεπάρκεια που παρατηρείται στις δομές φροντίδας των παιδιών σε συνδυασμό με το κυρίαρχο «στερεότυπο» για τους διακριτούς ρόλους των δύο φύλων στην εργασία και την οικογένεια, αναγκάζουν σημαντικό αριθμό κυρίως γυναικών να παραμένει εκτός αγοράς εργασίας, και επηρεάζουν αρνητικά την επαγγελματική ανέλιξη αλλά και την ευεξία πολλών γυναικών που παραμένουν στον χώρο εργασίας, αφού συχνά έχουν να αντιμετωπίσουν αυξημένες ευθύνες και ψηλά επίπεδα στρες

Αυτή η αδυναμία του κράτους δημιουργεί «μονοπωλιακές» υπηρεσίες στον ιδιωτικό τομέα, οι οποίες αρκετές φορές λειτουργούν ανεξέλεγκτα στους τομείς χρέωσης και της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Καθώς το σύστημα που επικρατεί σήμερα δεν προσφέρει επαρκείς, σωστά δομημένες υποδομές φροντίδας, οι γονείς υποχρεωτικά οδηγούνται σε εξάρτηση από τους γονείς τους, ή στην πρόσληψη φροντίδας επί πληρωμή έστω και κάτω από δύσκολες οικονομικές συνθήκες.

Για το σκοπό αυτό θα πρέπει:

- ❑ **Το κράτος**, κάτω από αυτές τις συνθήκες να αναλάβει σοβαρή δέσμευση και να προωθήσει άμεσα λύσεις στο καυτό αυτό θέμα, γιατί τα αρνητικά συνεπακόλουθα θα αποβούν μοιραία στον κοινωνικό ιστό της χώρας μας, αφού η αγορά εργασίας θα στερείται διαχρονικά τις δεξιότητες και ικανότητες ενός σημαντικού τμήματος του εργατικού δυναμικού.
- ❑ Παράλληλα θα πρέπει να βελτιώσει τους μηχανισμούς προώθησης της πληροφόρησης σχετικά με τις ισχύουσες νομοθεσίες περί «γονικής άδειας» και «άδειας μητρότητας». Το κράτος οφείλει επίσης να προωθήσει την αναβάθμιση της νομοθεσίας και να παρέχει κίνητρα για τη διασφάλιση μεγαλύτερης διάρκειας πληρωμένης γονικής άδειας για όλους τους γονείς, μητέρες και πατέρες.
- ❑ **Οι κοινωνικοί εταίροι** θα πρέπει να αναλάβουν το σημαντικό τους ρόλο ως προς την αναζήτηση νέων μορφών απασχόλησης, που να δημιουργούν τις κατάλληλες συνθήκες μέσω των οποίων να μπορούν οι εργαζόμενοι να συνδυάζουν τους συχνά αντικρουόμενους

Τηλ: 00357-22878316/ Φαξ: 00357-22878317, Ταχ. Θυρίδα 22774, CY1524, Λευκωσία – Κύπρος.

Email: cy.youthcouncil@cytanet.com.cy www.cyc.org.cy

Tel: 00357-22878316/ Fax: 00357-22878317, P.O.Box 22774, CY1524, Lefkoşa – Kibris

Email: cy.youthcouncil@cytanet.com.cy www.cyc.org.cy



Συμβούλιο Νεολαίας Κύπρου Cyprus Youth Council Kibris Gençlik Konsevi

ρόλους της οικογένειας και της επαγγελματικής ζωής. Θα πρέπει να σημειωθεί πως, η διαδικασία αυτή επιβάλλεται όπως αποτελέσει αντικείμενο κοινωνικού διαλόγου, έτσι ώστε η ευελιξία να συνδυάζεται με συνθήκες ασφαλούς απασχόλησης, λειτουργώντας αποτρεπτικά στην απορύθμιση της αγοράς εργασίας και προάγοντας την ευελαστικότητα.

- **Οι εργοδότες** μπορούν να συμβάλουν στην συμφιλίωση μεταξύ εργασίας και οικογένειας, δημιουργώντας στους χώρους εργασίας ειδικούς χώρους για τα παιδιά, προσφέροντας γονική άδεια με οικονομική υποστήριξη, υιοθετώντας πιο ευέλικτο και ασφαλές ωράριο και παράλληλα δείχνοντας περισσότερη και ανθρώπινη κατανόηση.

Εν κατακλείδι, όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη θα πρέπει να συνειδητοποιήσουν τα αμοιβαία οφέλη που θα προκύψουν από την υιοθέτηση πρωτοβουλιών που διευκολύνουν την εξισορρόπηση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής των ατόμων, έτσι ώστε να μειωθούν τα υφιστάμενα ελλείμματα και αδυναμίες που παρατηρούνται.

Μια τέτοια διαδικασία, συνιστά όμως μια παρέμβαση καθοριστικής σημασίας για την ουσιαστική εμπέδωση της αρχής των ίσων ευκαιριών και της μη διάκρισης με βάση το φύλο, η οποία θα αποβεί προς όφελος της αναβάθμισης της ποιότητας και του επιπέδου της αγοράς εργασίας και κατ' επέκταση των εργασιακών σχέσεων στην Κύπρο.

**Προτάθηκε από την Νεολαία ΣΕΚ
στη Γενική Συνέλευση της 4^{ης} Οκτωβρίου 2008.
Εγκρίθηκε κατόπιν τροποποιήσεων.**